

ZARZĄDZENIE NR 0050.74.2025

WÓJTA GMINY KAMPINOS

z dnia 17 czerwca 2025 r.

w sprawie wprowadzenia zmiany w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Kampinos

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2024 r., poz. 1135) i rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 30 maja 2025 r. (Dz. U. 2025 r., poz. 702) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Kampinos stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 0050.97.2024 Wójta Gminy Kampinos z dnia 1 sierpnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Kampinos wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Kampinos - Wymagania kwalifikacyjne,
- 2) Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Kampinos – Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego
- 3) Załącznik Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Kampinos – Tabela stawek dodatku funkcyjnego

otrzymują brzmienie w treści załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Pozostałe postanowienia Regulaminu nie ulegają zmianie.

§ 3.

Nadzór na wykonaniem Zarządzenia powierza się Zastępcy Wójta.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia, w którym podano go do wiadomości pracowników w sposób przyjęty w Urzędzie Gminy Kampinos, z mocą obowiązującą od 1 marca 2025 r.

Wójt
Pion Grzelak

Wymagania kwalifikacyjne

Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1.	Zastępca Wójta w gminie	8340	2900	wyższe ²⁾	6
2.	Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminie	8340	2900	według odrębnych przepisów	

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie powołania, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1135), przy czym do stażu pracy wymaganego na tych stanowiskach wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r., poz. 1571), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

Stanowiska pracy, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom zaszeregowania i wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz Gminy	XVII-XX 5670-8300	4	wyższe ²⁾	4
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI-XIX 5460-8100	3	według odrębnych przepisów	
3.	Kierownik Referatu	XIII-XIX 5040-8100	3	wyższe ²⁾	4
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV-XVII 5150-7600	2	według odrębnych przepisów	

Stanowiska urzędnicze					
1.	Główny specjalista	XIII-XVII 5040-7600	1	wyższe ²⁾	4
2.	Inspektor	XI-XVI 4870-7300	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
3.	Starszy specjalista	XI-XV 4870-7000	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
4.	Podinspektor	X-XIV 4840-6700	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
5.	Specjalista	X-XIII 4840-6300	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
6.	Referent	VIII-XII 4800-6200	-	średnie ³⁾	1
7.	Archiwista	VII-XI 4780-6100	-	średnie ³⁾	-
Stanowiska pomocnicze					
Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom zaszerzegowania i wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne		
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)	
1.	Sekretarka	VII-XII 4780-6200	średnie ³⁾	-	
2.	Pomoc administracyjna	IV-X 4720-6000	zasadnicze ⁴⁾	-	
Stanowiska pracowników obsługi					
Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom zaszerzegowania i wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne		
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)	
1.	Rzemieślnik specjalista	IX-XIV 4820-6700	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	3 4	
2.	Kierowca ciągnika	VI-XII 4760-6200	Według odrębnych przepisów		
3.	Robotnik	II-IX 4680-5900	podstawowe ⁵⁾	-	
4.	Sprzątaczką	II-IX 4680-5900	podstawowe ⁵⁾	-	

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737 z późn. zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Wójt
Piotr Grzelak



Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych	
	minimalna	maksymalna
I	4666	5100
II	4680	5200
III	4700	5300
IV	4720	5400
V	4740	5500
VI	4760	5600
VII	4780	5700
VIII	4800	5800
IX	4820	5900
X	4840	6000
XI	4870	6100
XII	4940	6200
XIII	5040	6300
XIV	5150	6700
XV	5250	7000
XVI	5460	7300
XVII	5670	7600
XVIII	5880	7900
XIX	6200	8100
XX	6510	8300


Wójt
Piotr Grzelak

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stawka dodatku funkcyjnego	Procent minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla pierwszej kategorii zaszeręgowania
1.	1	do 40
2.	2	do 60
3.	3	do 80
4.	4	do 100

Wójt

Piotr Grzelak